



Leading Teams in the New Now

Schaffe die Voraussetzungen für eine leistungsstarke Zusammenarbeit für Teams, die vermehrt aus dem Home Office zusammen arbeiten.

5wöchiger Online Kurs
7. September – 9. Oktober 2020

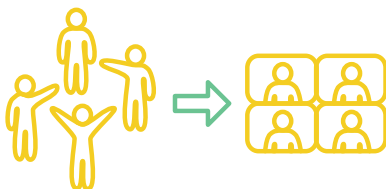
Die meisten von uns haben die individuellen Vorteile des Home Office lieben gelernt. Wenn wir den Anteil an Remote-Arbeit steigern, so führt das aber auch zu einer Reihe Herausforderungen für unsere Zusammenarbeit als Team. Wir vermissen zum Beispiel die Nähe unserer sozialen Verbindungen, die Kreativität in Brainstormings und die Offenheit in virtuellen Meetings.

Doch das muss nicht sein: Remote Teams aus aller Welt beweisen, dass der Umstieg klappen kann. Lerne wie ihr die Herausforderungen von Remote Zusammenarbeit als Team bewältigen könnt. Lerne Vertrauen, Nähe und Offenheit in einem virtuellen Umfeld zu schaffen und erlebe dabei einen neuen Level an Effizienz und Leistungsfähigkeit in deinem Team!

Kurs Beschreibung

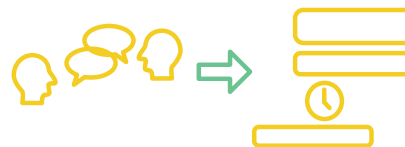
Die zunehmende physische Distanz durch mehr Home Office wirkt sich direkt auf einen der wichtigsten Bestandteil eines Teams aus – die psychologische Sicherheit.

Doch wenn es dir gelingt ein Umfeld des Vertrauens, der Nähe und der Menschlichkeit in deinem Team zu schaffen, so steigert du damit einerseits die Produktivität und Kreativität deines Teams und lernst andererseits eine Menge über Führung im Allgemeinen.



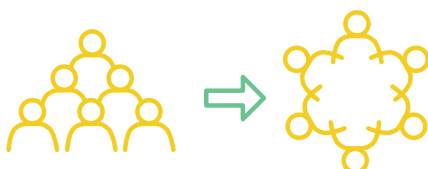
(Virtuelle) Team Meetings

Oft die einzige Gelegenheit, bei der sich ein Team persönlich trifft. Wie schaffst du eine Meeting Kultur, die Menschen dazu einlädt, sich zu öffnen und frei zu sprechen?



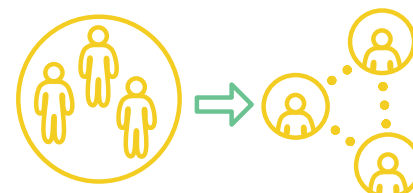
Asynchrone Kommunikation

Einer der Vorteile von mehr Home Office: Flexibler in der Wahl der Arbeitszeit sein. Wie gestaltest du die Kommunikation, wenn die Teammitglieder nicht zur selben Zeit arbeiten?



Explizite (Remote) Team Kultur

Gemäss Studien nehmen Umfang und Qualität von Feedback und Wertschätzung mit zunehmender Remote-Arbeit ab. Wie schaffst und pflegst du eine gesunde Teamkultur, wenn sich das Team nur unregelmässig persönlich trifft?



Virtuelle soziale Kontakte

Die Mitglieder von effektiven Teams verbindet die eine oder andere soziale Aktivität. Je weniger dein Team sich trifft, umso weniger Möglichkeiten für soziale Breaks entstehen: Ein kurzer Austausch an der Kaffeemaschine hier, ein längeres, vertrautes Gespräch dort. Wie schaffen wir diesen sozialen Raum in einer virtuellen Umgebung?

Unser Ziel

Wir wollen gemeinsam mit Teams nachhaltige Veränderung schaffen. Veränderungen, die auf die Bedürfnisse der Menschen zugeschnitten sind. Darum erwirbst du in diesem Kurs nicht nur Wissen, sondern auch die Kompetenz und das Selbstvertrauen, um das Gelernte in deinem täglichen Leben anzuwenden und um tatsächliche Veränderung zu schaffen.

Wissen

- Psychologische Sicherheit
- Methoden & Tools
- Soziale Bedürfnisse eines Teams
- Radikale Transparenz und offene Kommunikation
- Remote Zusammenarbeit

Anwendung

- Digitale Tools und Werkzeuge für den Einsatz in deinen eigenen Meetings und Workshops
- Aufsetzen eines iterativen Prozess für die kontinuierliche Verbesserung eurer Zusammenarbeit
- Vertrauen in virtuellen Meeting schaffen
- Team Rituale in die virtuelle Zusammenarbeit transferieren

Erfahrung

- Du kannst mit unserem Remote Collaboration Canvas eine inklusive Team Kultur entwickeln
- Gestalten und Durchführen von virtuellen Meetings & Workshops
- Prototypisieren und Iterieren von Team Ritualen.
- Feedback & Wertschätzung in der digitalen Zusammenarbeit praktizieren.

Kurs Aufbau

Dieser Kurs ist als 5wöchiger Remote-Learning-Kurs konzipiert mit wöchentlichen Inputs, verschiedenen Trainings sowie Gruppen- und individuelle Arbeit. Du solltest mit einem zeitlichen Aufwand von ca 6 Stunden pro Woche rechnen.



Wöchentliche Inputs

Wir stellen dir wöchentliche Inputs zur Verfügung stellen, die du selbständig und zeitlich flexibel bearbeiten kannst.



Online Session

In unseren wöchentlichen Online-Sessions erlernen und testen wir Werkzeuge und Methoden, um die Inputs in dein tägliches Arbeitsleben zu integrieren.



Peer Training Session

Wöchentliche Trainings-Sessions statten dich mit dem Selbstvertrauen aus, das Gelernte in deinem eigenen Team anzuwenden.



Individuelle Vorbereitung

Zusätzlich erwartest dich ein zusätzlicher Anteil an Vorbereitungsarbeit für Trainings-Sessions und Workshops im Daily Business.

Wie du lernst

Dieser Kurs verfolgt einen erfahrungsbasierten Lernansatz. Wir geben dir Input und setzen die Leitplanken für deine Lernerfahrung. Dann liegt es an dir, in Aktion zu treten, Möglichkeiten zu erkunden, neue Wege zu entdecken und den besten Weg für dich und dein Team zu finden. Wir werden dich durch diesen Lernprozess begleiten und dich auf deinem Weg coachen.

Als deine Facilitatoren werden wir dich ermutigen, neue Dinge auszuprobieren, dich aus deiner Komfortzone zu bewegen und dir und deinen Peers Feedback zu geben.

Kursinhalte

Kommunikation

Entdecke was der Wechsel von synchroner zu asynchroner Kommunikation für dein Team bedeutet. Wie stellst du sicher, dass alle jederzeit über die notwendigen Informationen verfügen, um die bestmöglichen Resultate zu liefern? Wie könnt ihr Missverständnisse minimieren und in der Kommunikation glasklar sein?

Entwickle eine offene und transparente Haltung und lerne, welche Tools euch in diesem Mindset unterstützen.

Kollaboration

Wenn sich der Austausch in den virtuellen Raum verlagert kann es anspruchsvoll sein, Emotionen aufzudecken und zwischen den Zeilen zu lesen. Die Entwicklung und Förderung einer expliziten Kultur unterstützt das Team im Aufbau und der Pflege von starken Verbindungen zwischen den Menschen. So kann jeder seine Bedürfnisse optimal in die Gestaltung eurer Zusammenarbeit einbringen. Was sind deine Regeln und Erwartungen? Wer übernimmt welche Rollen und Verantwortlichkeiten in einem Projekt? Wie oft reflektierst du über eure Zusammenarbeit und wie planst und realisierst du Weiterentwicklungsprozesse?

Virtuelle Meetings

In Teams, die vermehrt Remote zusammenarbeiten, werden die Gelegenheiten für Austausch seltener und damit viel wichtiger. Gleichzeitig kann es eine ziemliche Herausforderung sein, eine virtuelle Besprechungen zu planen und durchzuführen. Gemeinsam erkunden wir, wie du in virtuellen Sitzungen Vertrauen schaffst. Wie man Menschen dazu bringt, ihre Bedürfnisse und Emotionen anzusprechen. Wie man in virtuellen Brainstormings Kreativität entfachen kann. Und welche Werkzeuge und Methoden dir helfen, virtuelle Sitzungen und Workshops zu gestalten und durchzuführen.

Sozialer Austausch

Wir sind alle als soziale Wesen geboren. Das Gefühl der Trennung von anderen Teammitgliedern wirkt sich nicht unbedingt positiv auf unsere Motivation und unser Engagement für das Erreichen eines gemeinsamen Ziels aus. Wie können wir gesunde soziale Verbindungen zu den Teammitgliedern aufrechterhalten? Wie schätzen wir die Arbeit, die andere leisten? Wie fordern wir Feedback ein resp. wie erhalten und geben wir es?

Self Leadership

Wir haben mit zahlreichen Remote-Profis gesprochen und alle bestätigen uns: Die Fähigkeit dich selbst führen zu können ist einer der Schlüssel zur erfolgreichen Remote-Arbeit. Wie werden wir unseren eigenen Bedürfnissen bewusst? Wie reflektieren wir unsere Zusammenarbeit als Team? Was funktioniert bei uns und was nicht? Und wie überwinden wir den Autopiloten und stellen sicher, dass wir unsere Reflexionen in unserem Arbeitsleben implementieren?

Deine Facilitators

Dieser Kurs wird von Claudia Widmann und Christian Stocker geführt.



Claudia ist eine der beiden Gründerinnen von Tjikko und ehemalige COO bei der führenden Schweizer Digitalagentur Hinderling Volkart. Sie leitete den kulturellen Wandel der Agentur, etablierte neue Wege der Teamzusammenarbeit und erleichterte die Mitgestaltung neuer Agenturprozesse, indem sie die Leader aller Bereiche und Spezialisten aller Disziplinen zusammenbrachte. Claudia hat Team- und Unternehmenskulturen für Kunden und Unternehmen in vielen verschiedenen Branchen transformiert und Teams von den unterschiedlichsten Ausgangspunkten aus zum Erfolg geführt.



Christian ist einer der beiden Gründer von Tjikko und ehemaliger Head of Consulting & Strategy bei der führenden Schweizer Digitalagentur Hinderling Volkart. Er leitet interdisziplinäre Teams mit Mitgliedern, die vor Ort, von zu Hause oder von jedem anderen Ort der Welt aus arbeiten.

Getrieben von der Überzeugung, dass weder Standort noch Herkunft uns davon abhalten sollten mit den am besten geeigneten Teammitgliedern oder den besten Talenten zusammenzuarbeiten, experimentiert er seit Jahren mit Remote-Facilitation und Leadership.

Kurskosten

Die Kurskosten betragen CHF 1400.- (exkl. MwSt.).

Der Preis beinhaltet das gesamte Material.

Anmeldung

Um dich für den Kurs anzumelden, nehme bitte Kontakt mit uns auf (Details siehe unten) oder besuche unsere Website.

Fragen?

Wir freuen uns, deine Fragen zu diesem Kurs zu beantworten. Ruf uns einfach an oder schreiben uns eine Nachricht!

Claudia

claudia.widmann@tjikko.io

Christian

christian.stocker@tjikko.io

Allgemein

hello@tjikko.io

+41 44 523 66 54